



PLAN DE MEJORA

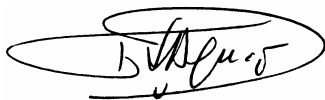
UNIDAD/SERVICIO: Tercer ciclo y formación continua

Este Plan de Mejora debe ser cumplimentado por el Coordinador / Presidente del equipo de autoevaluación, bajo su responsabilidad y con la colaboración, en lo que estime conveniente, de los evaluadores.

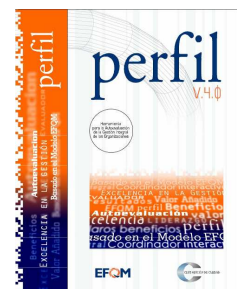
Fecha y firma del Coordinador o Presidente del Comité de Autoevaluación

VºBº del Equipo de Dirección de la Universidad.

Fecha y firma



Fd.: Francisco López Aguayo



ÁREAS DE MEJORA			
Nº	Descripción (se recomienda un máximo 5 líneas)	Subcriterio/s relacionados	Resultado/s a mejorar
1	Elaboración de Planes estratégicos u operativos en las unidades que permitan y faciliten el despliegue del plan estratégico de la Universidad de Cádiz.	1a, 1e, 2b, 2c, 2d, 5a, 5b	Desarrollo de un plan operativo para el tercer ciclo con definición de los procedimientos a seguir
2	Profundizar y aprovechar el análisis de cargas de trabajo para adecuar la plantilla de la unidad de tercer ciclo a las actividades que desarrollan. En el mismo sentido, aprovechar el esfuerzo realizado con el estudio para definir un manual de funciones	1e, 3a, 3c, 3d, 4e, 5a,	Mejorar y adecuar la plantilla para incluir también los procedimientos de posgrado
3	Incrementar las alianzas con otros servicios de la UCA (particularmente CITI y Gestión de Alumnos) y con unidades similares de otras universidades	4a, 4b, 4c, 4d, 4e	Establecer un procedimiento de interconexión de procesos entre las distintas unidades de la UCA
4	Incrementar la difusión de la oferta formativa tanto a posibles nuevos alumnos como a antiguos alumnos	8a, 8b, 9a, 9b	Utilizar las vías de las asociaciones de alumnos y egresados de la UCA
5	Elaboración de un mapa de procesos estratégicos, claves y de soporte, que contemple los objetivos a alcanzar, los responsables de cada actuación, sus plazos e indicadores de resultado y de rendimiento	1a, 1b, 1e, 2b, 2c, 2d, 5a, 5b	Conocer los procesos y procedimientos asociados al tercer ciclo
6	Realizar un estudio que ponga de manifiesto la incidencia de las unidades, especialmente de la FUECA, en el terreno económico, industrial y de empleo en la provincia de Cádiz	3b, 4a, 4e, 6a, 6b, 8a	Visualizar la importancia relativa de FUECA como interfase UCA- Sociedad

Línea de acción N°_ 1	
Descripción (1 línea)	Análisis de los procesos de Tercer Ciclo, Posgrados y Títulos Propios con el fin de desarrollar un plan de actuación global con la meta de poder configurar un Centro de Posgrado o una unidad que dé respuesta a los retos que se abren con las nuevas titulaciones.
Explicación (máximo 15 líneas)	Se trata de conseguir un plan capaz de ser manejado por todos cuantos están interesados en el tercer ciclo y por extensión en el posgrado
Línea/s Plan Estratégico	2.1.8 Elaborar plantillas previsionales, con calendarios de aplicación. 2.1.10. Establecer un modelo de gestión por competencias en el PAS.
Áreas de mejora implicadas	Nº 1 (1, 2 y 5)
Fecha inicio y fin	Fecha inicio: 01/01/2007 Fecha fin: 30/06/2007
Responsable acción	Sr. Coordinador de la Unidad de Posgrado
Indicadores de proceso y ejecución	Número de procesos previstos y diseñados
Recursos humanos necesarios	Personal del servicio/apoyo de la unidad
Recursos materiales necesarios	•
Recursos financieros	•
Necesita desarrollo normativo	Si
Afecta a procesos otras unidades	Si
Otros comentarios	

Línea de acción N°_ 2	
Descripción (1 línea)	Mejorar y adecuar la plantilla para incluir también los procedimientos de Posgrado. Análisis de las necesidades de personal y la formación o capacidades necesarias del personal y la posibilidad de adecuar la RPT actual a las necesidades del futuro Centro de Posgrado.
Explicación (máximo 15 líneas)	Estudio para la mejora y adecuación de la plantilla y las cargas reales de trabajo en la unidad, como resultado de la implantación de un nuevo sistema de titulaciones, con la aparición de los másteres oficiales, manteniendo el sistema de doctorado.
Línea/s Plan Estratégico	2.1.10. Establecer un modelo de gestión por competencias del PAS 2.2.1.. Introducir programas de formación y desarrollo orientados a mejorar la cualificación profesional y la promoción del PAS 5.1.6. Implantar y desarrollar un modelo de gestión por procesos en todos los servicios de la UCA y elaborar manuales de procesos en todas las unidades 8.2.17. Crear un Centro de Estudios de Posgrados
Áreas de mejora implicadas	Nº 2 (1, 3, 4 y 5)
Fecha inicio y fin	Fecha inicio: 01/01/2007 Fecha fin: 30/06/2007
Responsable acción	Sr. Coordinador de la Unidad de posgrado
Indicadores de proceso y ejecución	Nº de puestos evaluados según competencias Asistencia a actividades de formación
Recursos humanos Necesarios	Los propios de la Unidad
Recursos materiales Necesarios	•
Recursos financieros	•
Necesita desarrollo normativo	

Afecta a procesos otras unidades	
Otros comentarios	

Línea de acción N°_ 3	
Descripción (1 línea)	Incrementar las alianzas con otros servicios de la UCA (particularmente CITI y Gestión de Alumnos) y con unidades similares de otras universidades
Explicación (máximo 15 líneas)	Estudio de procesos comunes y de modelos básicos de utilidad transversal para los alumnos. Para ello se planificarán reuniones periódicas de coordinación, con el objetivo final de diseñar el Mapa de Procesos de Posgrado
Línea/s Plan Estratégico	2.2.1. Introducir programas de formación y desarrollo orientados a mejorar la cualificación profesional y la promoción del PAS. 5.1.6. Implantar y desarrollar un modelo de gestión por procesos en todos los servicios de la UCA y elaborar manuales de procesos en todas las unidades.
Áreas de mejora implicadas	N° 3
Fecha inicio y fin	Fecha inicio: 01/01/2007 Fecha fin: 30/06/2007
Responsable acción	Sr. Coordinador de la Unidad de posgrado
Indicadores de proceso y ejecución	Número de procesos diseñados interconectados entre las deferentes unidades de la UCA Número de reuniones de coordinación (CITI-ALUMNOS), al menos 4 al año Número de reunión de coordinación (otras universidades), al menos 1 al año
Recursos humanos necesarios	Dirección de Posgrado Personal de la Unidad de Tercer Ciclo Apoyo de Gerencia
Recursos materiales	•
Recursos financieros	•
Necesita desarrollo normativo	

Afecta a procesos otras unidades	
Otros comentarios	

Línea de acción N°_ 6	
Descripción (1 línea)	Visualizar la importancia relativa de FUECA como interfase UCA- Sociedad
Explicación (máximo 15 líneas)	Realización y desarrollo de la cartera y carta de servicios de la FUECA y reconocimiento interno y externo de la Fundación
Línea/s Plan Estratégico	8.1.8. Poner a disposición de la UCA los recursos de la FUECA que permitan ofertar programas con valor añadido (gestión de alojamiento, ocio, deportes, cultura, etc.) para alumnos potenciales. 10.2.9. Hacer que el patronato de la FUECA sea un órgano permanente de colaboración en comunicación con el resto de instituciones y organizaciones.
Áreas de mejora implicadas	Nº 6 (3, 4, 6 y 8)
Fecha inicio y fin	Fecha inicio: 01/01/2007 Fecha fin: 30/06/2007
Responsable acción	Sr. Gerente de la FUECA
Indicadores de proceso y ejecución	Niveles de oferta de formación continua, número de proyectos y contratos con el tejido socio-económico de la provincia de Cádiz Cumplimiento fechas planificada para elaborar la Carta de Servicios Número de compromisos adquiridos en la Carta, al menos uno por servicio/función de la FUECA Resultado de los indicadores asociados a los compromisos
Recursos humanos	Los trabajadores de la FUECA
Recursos materiales	•
Recursos financieros	•
Necesita desarrollo normativo	
Afecta a procesos otras unidades	

Otros comentarios

PLAN DE MEJORA						
Nº líneas de acción	Línea Plan Estr.	Nº área Mejora	Plazo (corto - medio largo)	Responsable ejecución de la acción	Indicadores de seguimiento y ejecución	Fecha (Máxima ejecución)
1	2.1.8		Corto	Sr. Coordinador de la Unidad de Posgrado	Número de procesos previstos y diseñados	30/06/07
2	2.1.13		Corto	Sr. Coordinador de la Unidad de Posgrado	Asistencia a actividades de formación. Evaluación de las competencias	30/06/07
3	2.2.1 5.1.6		Corto	Sr. Coordinador de la Unidad de Posgrado	Número de procesos interconectados entre las deferentes unidades de la UCA	30/06/07
6	8.1.8 10.2.9		Corto	Sr. Gerente de la FUECA	Niveles de oferta de formación continua, número de proyectos y contratos con el tejido socio-económico de la provincia de Cádiz	30/06/07